

GRUPPO CAUVIN

Codice Etico



Sommario

Premessa	3
La missione aziendale	3
I valori di riferimento	3
Principi guida nei rapporti esterni	4
Principi guida nei rapporti interni	4
Rapporti con il territorio di riferimento e la comunità	4
Adozione e diffusione del Codice Etico	5

Premessa

Il Codice costituisce l'insieme dei principi, dei doveri e delle responsabilità che il Gruppo Cauvin assume nei confronti dei soggetti di riferimento (stakeholders), ossia dei soggetti che collaborano agli obiettivi aziendali o sui quali l'attività del Gruppo ricade in modo diretto o indiretto.

Ciascun amministratore, sindaco, dipendente, collaboratore è chiamato, nell'esercizio delle proprie funzioni o nella propria attività lavorativa, al rispetto di quanto contenuto nel presente documento.

La missione aziendale

Il Gruppo Cauvin, grazie al lavoro svolto da quattro generazioni di imprenditori della famiglia Cauvin, è oggi un gruppo dinamico e diversificato di società che opera nell'import-export, distribuzione e lavorazione di fertilizzanti, prodotti siderurgici, alluminio primario e semilavorati in alluminio, nel procurement internazionale e nel trading.

Consapevole dell'importanza di perseguire sviluppo e risultati sostenibili nel tempo, nel rispetto della propria tradizione centenaria, il Gruppo ha l'obiettivo di fornire prodotti e servizi di alta qualità, ponendo attenzione alla soddisfazione dei clienti.

Lo sviluppo futuro si fonda sulla volontà di continuare la tradizione imprenditoriale della famiglia Cauvin, con il supporto di soci, managers e collaboratori di alto livello professionale nelle diverse società del Gruppo.

I valori di riferimento

Il Gruppo Cauvin assume i seguenti valori che guidano l'attività professionale quotidiana come le scelte strategiche di tutti coloro che amministrano, controllano, lavorano e collaborano con le società del Gruppo

Onorabilità: il Gruppo opera mantenendo nel tempo i propri requisiti di rispettabilità e buona reputazione.

Competenza: il Gruppo agisce in modo responsabile, secondo criteri riconosciuti tecnicamente validi ed eticamente corretti, al fine di fornire prodotti e servizi di alta qualità.

Professionalità: ciascuno, nell'ambito delle responsabilità connesse al ruolo ricoperto, assicura il massimo livello di impegno e professionalità per contribuire in modo efficace al raggiungimento degli obiettivi aziendali e alla soddisfazione del cliente.

Fiducia: il Gruppo svolge ogni sua attività sulla base di rapporti costruiti su continuità, affidabilità e buona reputazione nei confronti di tutti gli interlocutori aziendali.

Apertura al cambiamento: il Gruppo opera con dinamismo mostrandosi attento ai cambiamenti dei mercati e all'evoluzione socio-economica, assicurando la continuità con il passato nel rispetto della propria tradizione.

Sicurezza nell'ambiente di lavoro: nel rispetto della persona ed in ossequio ai precetti di legge, il Gruppo assicura la creazione e la gestione di ambienti di lavoro che tutelino la salute e la sicurezza dei dipendenti.

Principi guida nei rapporti esterni

Con i clienti

Il Gruppo costruisce le proprie relazioni con i clienti sulla volontà di mantenere rapporti duraturi, proficui e costruttivi basati sulla fiducia e sulla capacità di soddisfarne i bisogni nel tempo.

Con i fornitori

Anche nei confronti dei fornitori le società del Gruppo hanno rapporti improntati alla fiducia e alla collaborazione, tali da mantenere la relazione nel tempo. La selezione dei fornitori avviene privilegiando l'alto livello qualitativo, funzionale al mantenimento del rapporto nel tempo con il cliente finale.

Con la Pubblica Amministrazione

Ciascuna società nei rapporti con la Pubblica Amministrazione e con gli altri Enti Pubblici si ispira ai principi di correttezza, collaborazione e trasparenza.

Principi guida nei rapporti interni

La professionalità del personale dipendente rappresenta per il Gruppo un valore importante. A tal fine sono garantite condizioni e ambienti di lavoro sicuri, in cui i dipendenti sono rispettati e sostenuti nella crescita professionale.

Viene favorito un clima di lavoro positivo che consenta la possibilità di esprimere la propria individualità nel rispetto delle proprie funzioni, partecipando in modo dialettico alle attività e sviluppando lo spirito di squadra.

Rapporti con il territorio di riferimento e la comunità

Rispetto dell'Ambiente

Il Gruppo promuove il rispetto dell'ambiente e si impegna ad evitare gli sprechi. Persegue questo obiettivo anche con iniziative dedicate, favorendo, ad esempio, la raccolta differenziata, il risparmio energetico e la riduzione del consumo di carta.

Liberalità

Il Gruppo è attento allo sviluppo economico e sociale del territorio in cui opera e si contraddistingue anche per iniziative benefiche dedicate, in particolar modo, al sostegno della ricerca medica, dell'istruzione dei minori e delle associazioni sportive giovanili.

Adozione e diffusione del Codice Etico

Diffusione

Il Gruppo Cauvin promuove la conoscenza del Codice Etico tra tutti i soggetti interessati (amministratori, dipendenti, collaboratori, terzi, etc.) mediante:

- inserimento del Codice Etico nella Intranet aziendale, nella specifica sezione del sito Internet del Gruppo;
- comunicazione sull'esistenza del Codice Etico al personale, a partner commerciali, consulenti, clienti e fornitori, con invito alla consultazione.